



ITER SELEZIONE OPERATORI SPORTIVI

La Società adotta procedure sicure di selezione degli operatori sportivi, siano essi collaboratori o membri dello Staff, al fine di garantire che i candidati siano idonei ad operare nell'ambito dell'attività giovanile e a diretto contatto con minori.

La predetta procedura prevede:

1- COLLOQUIO E INFORMATIVA:

al colloquio vengono illustrati e chiariti gli impegni della Società circa la tutela dei minori. Viene mostrata tutta la documentazione e gli strumenti adoperati: POLICY, CODICI DI CONDOTTA, MODULI SEGNALAZIONE ABUSI.

2- DOMANDE:

durante il colloquio viene inclusa almeno una domanda che riguarda la tutela dei minori.

Esempio:

- Hai mai lavorato per un'organizzazione che aveva un codice di condotta (in generale o sulla tutela dei minori)? Se sì, in che modo questo ha influito sul tuo approccio alle attività?
- Puoi fornirmi alcuni esempi di comportamenti non sicuri o inaccettabili nei rapporti tra un adulto e un minore?
- Cosa significa per te tutela dei minori e perché è importante promuoverla nel mondo del calcio?

3- VERIFICA DELLE QUALIFICHE/ TITOLI/ REFERENZE:

verifica dei documenti relativi alle qualifiche e ai titoli del Candidato. Viene inoltre verificato che non vi siano sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della policy e dei Codici di Condotta. Vengono acquisite, ove possibile, referenze da parte di altre Società.

4- AUTODICHIARAZIONE

del casellario giudiziario/carichi pendenti.

In caso di dubbio e/o selezione di soggetti che devono ricoprire particolari incarichi di responsabilità, la Società si riserva di richiedere il certificato rilasciato dalla Procura della Repubblica e non solo l'autodichiarazione.

5- FORMAZIONE PERSONALE:

accesso alla piattaforma “figc.tutelaminori.it” al fine formare i candidati sulle procedure della FIGC, sulla tutela minori, sui documenti e procedure interne.